

CONCILIACIÓN
DE LA VIDA PROFESIONAL
Y FAMILIAR

POLÍTICAS PÚBLICAS
DE CONCILIACIÓN
EN LA UNIÓN EUROPEA

Consulte nuestra página web: www.sintesis.com
En ella encontrará el catálogo completo y comentado



Queda prohibida, salvo excepción prevista en la ley, cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de esta obra sin contar con autorización de los titulares de la propiedad intelectual. La infracción de los

derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (arts. 270 y sigs. Código Penal). El Centro Español de Derechos Reprográficos (www.cedro.org) vela por el respeto de los citados derechos.

CONCILIACIÓN DE LA VIDA PROFESIONAL Y FAMILIAR

POLÍTICAS PÚBLICAS
DE CONCILIACIÓN
EN LA UNIÓN EUROPEA

Editora:
Paloma de Villota



EDITORIAL
SÍNTESIS

La presente obra ha sido editada con subvención
del Instituto de la Mujer (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales)



Motivo de cubierta: Ignacio Ferrari

© Paloma de Villota (editora)

© EDITORIAL SÍNTESIS, S. A.
Vallehermoso, 34. 28015 Madrid
Teléfono: 91 593 20 98
<http://www.sintesis.com>

ISBN: 978-84-975654-9-3
Depósito Legal: M. 4.821-2008

Impreso en España - Printed in Spain

Reservados todos los derechos. Está prohibido, bajo las sanciones penales y el resarcimiento civil previstos en las leyes, reproducir, registrar o transmitir esta publicación, íntegra o parcialmente, por cualquier sistema de recuperación y por cualquier medio, sea mecánico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia o por cualquier otro, sin la autorización previa por escrito de Editorial Síntesis, S. A.

RELACIÓN DE AUTORAS

Fiona Carmichael es profesora en la Birmingham Business School de la Universidad de Birmingham (Reino Unido).

Gemma Connell es profesora en la School of Accounting, Economics and Management Science de la Universidad de Salford (Reino Unido).

Anita Haataja es miembro de la Oficina para la Igualdad de Género dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales y de Salud de Finlandia.

Barbara Hobson es profesora de Sociología en la Universidad de Estocolmo (Suecia).

Claire Hulme es profesora en la Universidad de Leeds (Reino Unido).

Irma Irlinger trabaja para la Unidad de Igualdad de Oportunidades dependiente del Ombudsman de Suecia.

Anita Nyberg es investigadora del National Institute for Working Life de Suecia.

Hilkka Pietilä es miembro del Hanasaari Cultural Centre de Espoo (Finlandia).

Sally Sheppard es profesora en la Universidad de Leeds (Reino Unido).

Paloma de Villota es profesora titular de Economía Política en la Universidad Complutense de Madrid.

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	
<i>Paloma de Villota</i>	13

PARTE I INTRODUCCIÓN

Capítulo 1. ¿QUIÉN CUIDA Y A QUÉ COSTE? EL COMPROMISO ENTRE EL CUIDADO NO REMUNERADO Y EL EMPLEO <i>Fiona Carmichael, Gemma Connell, Claire Hulme y Sally Sheppard</i>	27
1.1. Oferta de trabajo y cuidados formales	28
1.2. Los datos	36
1.2.1. <i>Cualitativos</i>	36
1.2.2. <i>Cuantitativos</i>	38
1.3. Metodología	57
1.3.1. <i>Datos cualitativos</i>	57
1.3.2. <i>Datos cuantitativos</i>	57
1.4. La evidencia cualitativa	58
1.5. La evidencia cuantitativa	65
1.5.1. <i>La oferta de trabajo de los futuros cuidadores</i>	66
1.5.2. <i>El empleo y los ingresos de los nuevos cuidadores</i>	72
1.5.3. <i>El empleo y los ingresos de los cuidadores de largo plazo</i>	79
1.6. Debate	103
Referencias bibliográficas	105
Notas	107

PARTE II
POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN EN SUECIA Y FINLANDIA:
DIFERENTES PERSPECTIVAS

Capítulo 2. SEGUIMIENTO DEL MODELO NÓRDICO A TRAVÉS DE LOS TRIÁNGULOS INSTITUCIONAL, DOMÉSTICO Y DE POLÍTICA DE LA PATERNIDAD <i>Barbara Hobson</i>	113
2.1. El trabajo remunerado como camino hacia la emancipación de las mujeres	116
2.1.1. <i>La familia con dos perceptores de ingresos y el caso de la de un único proveedor masculino</i>	118
2.1.2. <i>Ideologías y prácticas</i>	121
2.1.3. <i>Los hombres y la política social</i>	126
2.1.4. <i>Los hombres, la política social y la igualdad de género</i>	126
2.2. Influencia de estas campañas y de las políticas por una paternidad activa en el reparto de la baja parental	128
2.2.1. <i>Baja parental</i>	128
2.2.2. <i>Políticas activas: el mes de papá</i>	130
2.2.3. <i>¿Ha marcado una diferencia el mes de papá?</i>	132
Referencias bibliográficas	139
Notas	143
Capítulo 3. LA REESTRUCTURACIÓN DEL ESTADO DEL BIENESTAR Y EL MODELO DUAL DE <i>BREADWINNER</i> . ATENCIÓN A LA INFANCIA EN SUECIA EN LOS AÑOS NOVENTA <i>Anita Nyberg</i>	145
3.1. Introducción	145
3.2. ¿Qué se incluye en el sistema sueco de atención infantil?	147
3.3. ¿Se ha vuelto menos generoso el gasto público para el cuidado infantil?	149
3.4. ¿Disminuyó el número de niños y niñas en el cuidado público?	154
3.5. ¿Se deterioró la calidad de la atención pública infantil?	158
3.6. ¿Aumentó el ámbito de atención privada infantil?	161
3.7. ¿Es la atención pública infantil menos igualitaria en la actualidad?	164
3.7.1. <i>El personal de trabajo y las clases profesionales</i> ...	165
3.7.2. <i>Madres solas y en pareja</i>	167

3.8. Resumen	170
Referencias bibliográficas	173
Notas	177

Capítulo 4. LA SOCIEDAD DEL BIENESTAR EN FINLANDIA

<i>Hilkka Pietilä</i>	181
4.1. Introducción	181
4.2. Surgimiento del bienestar público a través del tiempo en la política	182
4.3. Mujeres pioneras: desarrollo social desde abajo	184
4.4. ¿Qué queremos decir con bienestar?	188
4.5. La Sociedad del bienestar a la manera finlandesa	191
4.5.1. <i>Asignaciones y servicios</i>	192
4.5.2. <i>El tercer padre de la familia</i>	193
4.5.3. <i>¿La imagen del Estado?</i>	196
4.5.4. <i>¿De dónde viene el dinero?</i>	198
4.5.5. <i>Las inversiones en bienestar mejoran la economía</i>	201
4.5.6. <i>Finlandia era pobre y estaba necesitada de bienestar</i>	202
4.5.7. <i>La reacción se ha abierto camino</i>	205
4.6. Desarrollo de la Sociedad del bienestar: una forma de llegar a ser rico	208
4.7. Necesitamos un nuevo Contrato Social	211
Referencias bibliográficas	212

PARTE III

LA INDIVIDUALIZACIÓN DE LOS DERECHOS SOCIALES Y FISCALES

Capítulo 5. LA INDIVIDUALIZACIÓN DE LOS DERECHOS SOCIALES Y FISCALES. ALGUNOS ASPECTOS DE LA REALIDAD SUECA

<i>Irma Irlinger</i>	217
5.1. Derechos individuales e igualdad	217
5.2. Distintos modelos de percepción de la renta y derechos individuales	218
5.3. El modelo sueco	221
5.3.1. <i>Sistemas de pensiones y derechos individuales</i>	223
5.3.2. <i>Pensión popular</i>	224

10 Políticas de conciliación en la Unión Europea

5.3.3. <i>Pensión profesional general</i>	224
5.3.4. <i>El nuevo sistema de pensiones de jubilación</i>	225
5.3.5. <i>Pensión de supervivencia</i>	226
5.3.6. <i>Política familiar e igualdad</i>	228
5.3.7. <i>Asistencia a la infancia</i>	229
5.3.8. <i>Seguro de paternidad y maternidad</i>	230
5.3.9. <i>Seguro de paternidad y maternidad temporal</i>	231
5.3.10. <i>Derechos individuales en los ámbitos de atención a la salud y a la sanidad</i>	232
5.3.11. <i>Mientras el sistema de bienestar redistribuye, las mujeres sufren discriminación salarial</i>	235
5.4. Conclusiones	237
Notas	240

Capítulo 6. LA INDIVIDUALIZACIÓN DEL SISTEMA FINLANDÉS DE IMPUESTOS Y SUBSIDIOS

<i>Anita Haataja</i>	247
6.1. Introducción	247
6.2. El cambio repentino de una sociedad agraria a un Estado del bienestar moderno	249
6.3. Las metas de la igualdad de género en los derechos sociales y fiscales	255
6.3.1. <i>Los actores</i>	255
6.3.2. <i>Maternidad, paternidad y cuidado de niños y niñas</i>	256
6.3.3. <i>Igualando los costes familiares: ayudas por hijo o hija a cargo y beneficios fiscales</i>	259
6.4. El final del proceso de individualización de los derechos fiscales en los años noventa	261
6.4.1. <i>Las reformas fiscales de 1989 y de 1994</i>	261
6.4.2. <i>El impacto de la reforma fiscal en las rentas de las mujeres y los hombres</i>	264
6.4.3. <i>Por la mejora de incentivos laborales a finales de los años noventa</i>	269
6.4.4. <i>Hacia una tributación conjunta: ¿otra vez?</i>	272
6.5. Tendencias importantes en las relaciones de género en los años noventa	274
6.6. Conclusiones	279
Referencias bibliográficas	280
Notas	283

Capítulo 7. SOBRE LA INDIVIDUALIZACIÓN FISCAL Y EL GASTO PÚBLICO DE CUIDADO EN LA UNIÓN EUROPEA	
<i>Paloma de Villota</i>	285
7.1. La carencia de neutralidad desde una perspectiva de género de los diferentes regímenes tributarios en la Unión Europea	286
7.2. Discriminación fiscal contra la inserción laboral de las mujeres casadas en la Unión Europea	286
7.2.1. Índice del grado de discriminación de la tributación familiar	288
7.2.2. Cálculo del índice de discriminación fiscal para diferentes países de la Unión Europea	293
7.2.3. Tributación acumulada	294
7.3. Valores del índice de discriminación fiscal en doce países de la Unión Europea	298
7.4. Evolución del índice de discriminación en las últimas reformas del IRPF en España	301
7.5. La penalización fiscal según el tipo de familia	304
7.6. La penalización fiscal a las familias monoparentales	305
7.7. Análisis cuantitativo de la política social desde la perspectiva del gasto público destinado para la conciliación entre la vida profesional y familiar	313
7.8. Gasto social para la atención de niños y niñas	313
7.9. Gasto social para la atención de personas mayores	318
7.10. Índice de conciliación entre la vida profesional y familiar para mujeres y hombres para evaluar las políticas públicas	321
7.11. Conclusiones	326
Referencias bibliográficas	329
Notas	330